



# سياسة منع التحرش و الاستغلال الجنسي لمنظمة شمس الانبار للمرأة والطفل

## المحتويات

- ❖ الباب الأول : مفهوم الاستغلال والانتهاك الجنسي
- ❖ الباب الثاني : تحريم وتجريم الاستغلال والانتهاك الجنسي
- ❖ الباب الثالث : آليات تطبيق سياسة تحريم الاستغلال والانتهاك الجنسي
- ❖ الباب الرابع : إجراءات لمنع حدوث الاستغلال والانتهاك الجنسي
- ❖ الباب الخامس : آليات الإبلاغ عن الاستغلال والانتهاك الجنسي
- ❖ الباب السادس : آليات المنظمة للاستجابة للتقارير المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسي

## ❖ الباب الأول : مفهوم الاستغلال والانتهاك الجنسي

مصطلح "الاستغلال الجنسي" يعرف بأنه أي إساءة وأستغلال لحالة ضعف وتفاوت في القوة أو في الثقة لأغراض جنسية ، شاملاً ذلك الكسب المالي أو الاجتماعي أو السياسي من خلال الاستغلال الجنسي لآخرين، وهو يشمل أيضاً أي سلوك غير مناسب وغير مرحب به يتسبب أو يفهم منه إلى حد معقول في أنه قد يؤدي إلى أي اعتداء على شخص آخر أو في إذلاله ومثيلاً لذلك، فإن "الإيذاء الجنسي" يعني اقتحام فعلى أو التهديد بالاقتحام الجسدي ذو الطابع الجنسي، سواءً بالقوة أو في ظروف غير متكافئة أو إجبارية.

ومصطلح "الانتهاك الجنسي" يعني التطفل البدني الفعلى الذي يتخذ طابعاً جنسياً، أو التهديد بذلك، سواءً بالقوة أو في ظل ظروف غير متكافئة أو قسرية ، و المضايقة الجنسية يمكن أن تكون لفظية أو جسدية أو نفسية أو جنسية.

## ❖ الباب الثاني : تحرير وتجريم الاستغلال والانتهاك الجنسي

تلزם (منظمة شمس الانبار للمرأة والطفل ) بتحريم وتجريم الاستغلال الجنسي والانتهاك الجنسي والمضايقة الجنسية والتحرش الجنسي، لأنها تعتبر من الأفعال المنافية لمبادئ الدين الإسلامي الحنيف ومخالفة لمبادئ حقوق الإنسان المعترف بها دولياً، وتعتبر من الجنایات الإجرامية في العراق وفي كثير من البلدان وهي من أنواع السلوك الغير المقبول على الأطلاق لدى (منظمة شمس الانبار للمرأة والطفل ) ، لذا فإنه يتم تجريم وتحريم العلاقات الجنسية والاستغلال الجنسي بكافة آشكاله بين أفراد ( منظمة شمس الانبار للمرأة والطفل )

وجميع المتعاونين معها ، سواءً كانوا بتعاقد دائم كالمستشارين المؤقتين ، وأصحاب اتفاقيات الخدمات الخاصة ، والمتدربين الداخليين أو المدربين ، فضلاً عن الجهات الخارجية مثل المؤرّدين أو المتعهدين والفنانات المستفيدة التي يتم تقديم المساعدة والدعم لها من المنظمة ، لأن هذا النوع من الاستغلال يشوه مصداقية وآستقامة أعمال (منظمة شمس الانبار للمرأة والطفل ) وهي من التصرفات المحرمة وال مجرمة لديها والتي توجب اتخاذ الأجراءات القانونية بحق مرتكبها.

### ❖ الباب الثالث : آليات تطبيق سياسة تحريم الاستغلال والانتهاك الجنسي

خلافاً للتحرش الجنسي الذي يتناول سلوك موظفي (منظمة شمس الانبار للمرأة والطفل ) والمتعاونين معها داخلياً تجاه بعضهم البعض والذي هو موثق في مدونة الأخلاقيات وقواعد السلوك المهني ، فإن الاستغلال والانتهاك الجنسيين يتصلان بسلوك موظفي (منظمة شمس الانبار للمرأة والطفل ) والمتعاونين معها تجاه أطراف ثالثة، يشار إليها باسم الفئات "المستفيدة" وحسبما هو منصوص عليه في مدونة الأخلاقيات وقواعد السلوك المهني، فإنه على موظفي (منظمة شمس الانبار للمرأة والطفل ) أن يعملاً ويتصرّفوا على نحو يحترم ويعزّز حقوق "الأشخاص" الذين يخدمونهم، ولاسيما في أوضاع الطوارئ والأزمات، وعدم استغلال الظروف السيئة التي يمر بها هؤلاء الأشخاص "الفئات المستفيدة" ولهذا السبب فإن (منظمة شمس الانبار للمرأة والطفل ) تلتزم بتطبيق سياسة تحريم ومنع الاستغلال والانتهاك الجنسي من خلال القيام بالأجراءات التالية :-

1. تعریف موظفیها والعاملین لديها بمفهوم الاستغلال والانتهک الجنسي وأشكاله المختلفة وتعريفهم ببطوابط (مدونة الأخلاقیات وقواعد السلوك المهني ) فيما يختص بالعلاقات الجنسیة مع المستفیدین.
2. تحديد إجراءات واضحة ومحددة لمنع حدوث الاستغلال والانتهک الجنسي.
3. تحديد آیات للإبلاغ عن الاستغلال والانتهک الجنسي.
4. معالجة القضايا المتعلقة بالاستغلال والانتهک الجنسیین بشكل فعال.

#### ❖ الباب الرابع : إجراءات لمنع حدوث الاستغلال والانتهک الجنسي

تلزם (منظمة شمس الانبار للمرأة والطفل ) بتطبيق هذه السياسة على جميع موظفیها بمعزل عن موقعهم أو درجتهم الوظیفیة أو نوع تعیینهم أو مذکوه، وتنطبق هذه السياسة أيضاً بروحها ومبادئها على جميع المتعاونین مع المنظمة ، كما ویلزم الموظفون الفنيون المبتدئون والأفراد المتعاونون من جهات أخرى أيضاً بتطبيق هذه السياسة وبالمبادئ الأخلاقیة لمنظمة (شمس الانبار) .

وحددت (منظمة شمس الانبار للمرأة والطفل ) مجموعة من الأجراءات التي من شأنها أن تحد أو تمنع الاستغلال والانتهک الجنسي بكافة أشكاله ، وهي كما یلي :

- 1) عندما یشعر أحد موظفی (منظمة شمس الانبار للمرأة والطفل ) بقلق خطیر أو إذا ساورته الشکوك بشأن مضایقة جنسیة أو استغلال جنسی من قبل أحد زملائه، سواء كان في نفس المنظمة أو غيرها، فإنه یتعیین علیه/علیها تبليغ مثل هذا القلق عن طریق مشرفه/مشرفها و/أو عن طریق آیات التبليغ الثابتة التي حدتها المنظمة ((عبر الخط الساخن للإبلاغ عن التجاوزات)).



2) يلتزم موظفو وإدارة (منظمة شمس الانبار للمرأة والطفل ) بتهيئة وصيانة بيئة تمنع الاستغلال الجنسي والمضاربة الجنسية والنهوض بتنفيذ مدونة الأخلاقيات وقواعد السلوك المهني ، كما و يتحمل مدراء الأقسام بمختلف مستوياتهم الوظيفية مسؤوليات خاصة لمساندة وتطوير أنظمة تحافظ على بيئة صحية سليمة خالية من الاستغلال الجنسي.

3) تلتزم (منظمة شمس الانبار للمرأة والطفل ) بدعم وحماية الموظفين الذين يريدون التكلم والأفصاح عن أية أساءة دون خوف أو تردد وتبسيير الأبلاغ عن سوء السلوك والتصرف مع أعطاء الأولوية للأستغلال والانتهاك الجنسيين وضمان الاستجابة بسرعة وفعالية للتقارير المتعلقة بالاستغلال والانتهاك الجنسيين، مع عدم الانتقام والدفاع عن الموظفين الذين يتقدمون بهذا النوع من الأبلغات والشكوى وحمايتهم.

4) تحظر (منظمة شمس الانبار للمرأة والطفل ) مقايضة الأموال أو التوظيف أو السلع أو المساعدات أو الخدمات لقاء الجنس، بما في ذلك أفعال الاسترضاء الجنسية أو الأشكال الأخرى للإذلال أو الإهانة أو التهديد أو السلوك الاستغالي للأشخاص الذين يتلقون خدمات أو مساعدات من المنظمة.

5) مبدأ " التحرّي عن السوابق" ، حيث تشتّرط (منظمة شمس الانبار للمرأة والطفل ) على جميع المرشحين (المتقدمين للتوظيف لديها) أن يفصحوا عن أي سجل جنائي، أو سجل للإجراءات التأديبية التي قد تكون لديهم ، باستثناء المخالفات المرورية الطفيفة

لن يُمنَّح للمرشحين الذين يخفقون في الأفصاح عن هذه المعلومات أو أي معلومات غير دقيقة أو غير وافية فيما يتعلق بأفعال الاستغلال والانتهاك الجنسي ، ويتم اعتبار وتصنيف ذلك على أنه (سوء سلوك) من قبل المتقدم للوظيفة في (منظمة شمس الانبار للمرأة والطفل ) ، وتحتفظ المنظمة

بالحق في سحب أي عرض للتوظيف أو إنهاء (الرتبط تعاقدي) إذاً تبين أن المرشح قد قدم معلومات غير صحيحة بشأن أي إدانة تتعلق بأفعال استغلال أو انتهاك جنسي قد نسبت إليه.

6) من أجل حماية الفئات الأكثر ضعفاً أثناء الكوارث الإنسانية والأزمات والحروب، ولاسيما فئة " النساء والأطفال والشابات المراهقات " ، فإن هيئة الموظفين لدى (منظمة شمس الانبار للمرأة والطفل ) يجب أن تصرح وتعهد خطياً بما يلي عند التقدم لطلب التوظيف لدى المنظمة :

- لن أرتكب أي عمل من أعمال الاستغلال الجنسي أو الإيذاء الجنسي أو العنف الجنسي تجاه أي شخص من ( الزملاء أو المستفيدين أو .....الخ ).
- لن أتورط في أي نشاط جنسي مع أشخاص (بالغين أو أطفال) يستفيدون أو يتطلعون إلى الاستفادة من حماية أو مساعدة(منظمة شمس الانبار للمرأة والأطفال ) ، أو مع أي شخص دون الـ 18 ، بغض النظر عن سن الرشد أو الموافقة محليةً، وإن الخطأ في تقدير عمر الطفل لا يعد دفاعاً مقبولاً.
- لن أبادر المال، أو الاستخدام أو الخدمات بالجنس، بما في ذلك الخدمات الجنسية أو أي شكل من السلوك المذل أو المحرّم أو الاستغلال، هذا التحرّم يشمل أي استخدام لعمال المتاجرة بالجنس.
- لن أنتج أو أحصل على أو أوزع أي مواد فاحشة في مكاتب (منظمة شمس الانبار للمرأة والطفل ) أو على معدات (منظمة شمس الانبار للمرأة والطفل ) ، بما في ذلك قراءة/تصفح موقع أو لواح الخطابات الفاحشة أو إرسال رسائل إلكترونية فاحشة أو خارجة عن الآداب العامة وقواعد السلوك إلى أي أحد.

#### ❖ الباب الخامس : آليات الإبلاغ عن الاستغلال والانتهاك الجنسي

حددت (منظمة شمس الانبار للمرأة والطفل ) آليات للأبلاغ عن حالات الاستغلال أو الانتهاك أو التحرش أو المضايقة الجنسية بكافة أشكالها سواءً كانت لفظية أم أيحائية أم جسدية أم جنسية من خلال الاتصال عبر الخط الساخن للإبلاغ عن التجاوز ، وسوف تتم حماية (هوية) هؤلاء الأشخاص ولن ترفع (السرية ) عنهم إلا (بموافقة خطية صريحة ) من الشخص نفسه ولن يُكشف بالمقابل أيضاً عن هوية الأشخاص أو الشخص المحتمل تورطهم أو تورطه في الفعل غير المشروع المزعوم ، ما لم يأذن الفرد شخصياً بالكشف عن هويته.

#### ❖ الباب السادس : آليات المنظمة للاستجابة للتقارير المتعلقة بالاستغلال والانتهاك

##### الجنسي

تقوم (منظمة شمس الانبار للمرأة والطفل ) بالاستجابة الفورية والسريعة للتقارير الواردة لديها بخصوص قضايا الاستغلال أو الانتهاك أو التحرش أو المضايقة الجنسية بكافة أشكالها ، حيث تقوم بالآتي :

1) التحقيق الفوري بشأن الحادثة ، وبعد الانتهاء من مجريات التحقيق يتخذ مجلس إدارة (منظمة شمس الانبار للمرأة والطفل ) القرار الرسمي بشأن المخالفين لقواعد السلوك المهني ولمسار العمل الملائم في المنظمة.



2) الإجراءات التأديبية ضد موظفي المنظمة، وتحقيقهم الجزاءات التأديبية على الموظفين الذين

ثبت أنهم قد أخفقوا في الإبلاغ عن استغلال أو انتهاك جنسي أو أنهم شجعوا على حدوث استغلال

أو انتهاك جنسي أو تغاضوا عنه لأي سبب من الأسباب .

كما ويرقى (الإبلاغ الكيدي) عن أي استغلال أو انتهاك جنسي دون أي دليل أو شبهة معقوله بنية

لإجراءات تأديبية صارمة قد تصل إلى حد إنهاء الفوري للعلاقة التعاقدية مع (منظمة شمس الانبار

## للمرأة والطفل )

3) في حال ثبوت التهمة ضد الشخص أو الأشخاص المتورطين بسوء السلوك أو انتهائـك قواعد السلوك

المهني لمنظمة شمس الانبار للمرأة والطفل ، يتم اتخاذ اجراء تأديبي أو الفصل أو إنهاء فوري للعلاقة

التعاقدية مع المنظمة أو حتى المقاضاة القانونية إذا استلزم الأمر، ولذا يتلزم التوقيع على الصيغة

الآتية:

إنني أعي حقيقة إن أي مخالفة لقواعد السلوك هذه يحتمل إن تؤدي إلى اتخاذ إجراء تأديبي أو الفصل أو حتى المقاضة القانونية وإن الاتهامات والتلبيفات الكاذبة عمداً تعتبر مخالفة لقواعد السلوك وبكونه مكتسباً عرضة للجزاءات التأديبية

## التاريخ المكان

التوقيع ..... التوقيع ..... التوقيع .....  
بالنبرة عن منظمة شمس الانوار للمرأة والطفل ..... المعاشر ..... المعاشر